



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

Verksamhetsplan 2023-2024

Kårstyrelsen har ordet

Mälarscouterna är en stor och stark scoutkår med medlemmar framförallt från Norra och Södra Ängby, Bromma Kyrka, Annedal och Beckomberga/Söderberga. Kåren, som verkat i över 90 år har under hela sin tid arbetat för att göra unga redo för livet. Med nära 500 scouter och nästan 100 ledare och funktionärer är Mälarscouterna en kraft för att göra världen bättre, mitt i Bromma. Vår verksamhet sätter avtryck i vårt närområde, och med aktiviteter som skapar hembygdskänsla som ljuskvällen på hösten och Valborgsmässofirande på våren bidrar vi till sammanhållning inte bara i vår kår utan i hela vårt område.

Att vara en stor kår innebär att vi har muskler att bedriva en fantastisk verksamhet i våra avdelningar på hajker och läger. Men det är också en utmaning att hålla ihop kåren, bära vidare traditioner och vår kåranda till nya scouter och ledare. Därför vill vi att kåren fortsätter att arbeta med ledarutveckling, utbildning och gemensamma aktiviteter där vi möts och utvecklar Mälarscouterna tillsammans. Mälarscouternas viktigaste resurs är våra medlemmar, scouter som utvecklar sitt ledarskap och sina förmågor genom scoutmetoden och ledare och funktionärer som hjälper till på den resan. Vi är en förening som är öppen för alla, men vi har också nått en medlemsnivå där det är svårt att klara av ytterligare tillväxt. Vi vill därför utveckla vår verksamhet inom ungefär de ramar vi har idag. Det betyder att vi sätter stort värde på unga vuxna och föräldrar som engagerar sig som ledare och kanske extra stort värde på de som väljer att stanna kvar och omsätta alla sina färdigheter i det som blir morgondagens Mälarscouter. Vår framtid börjar idag.

Årets fokusområden

Styrelsen för verksamhetsåret 2023-2024 får uppdraget att fokusera extra på:

- **Ledarrekrytering och ledarutbildning.** Hur behåller vi och fortsätter engagera ledare och funktionärer så att de känner glädje och samhörighet i viljan att delta och bidra till kårens



utveckling och verksamhet. Det ska vara lätt och välkomnande att vara ledare och vi ska öka kunskapen i ledarkåren om kårens befintliga resurser.

- **Kåranda och gemensam kultur.** Kåren står stark, men det finns en tydlig upplevelse bland ledare och funktionärer att kåren kan skapa bättre kunskapsöverföring över årskullar och avdelningar. Vi behöver bli tydligare med våra förväntningar på vad scouting innebär för scouter, för ledare och vårt sätt att agera tillsammans. Gemensamma ritualer som lägerbålet, scoutkläder, patrullformen, aktivt friluftsliv, ja allt skapar det som är kåranda och scouting. Vi måste vara rädda om det som gör oss unika. Detta är ett ansvar för såväl kårstyrelse som ledare och scouter.
- **Hållbarhet - för det gör världen bättre.** Arbetet med att utveckla kårens hållbarhetsarbete fortsätter. Hållbarhet innebär ett praktiskt ansvar i vardagen och kräver mer planering. Vår verksamhet ska vara miljömedveten och hållbar i alla aspekter såväl ekonomisk, social som ekologisk.

Verksamhetsplan

Scouternas verksamhetsplan för perioden 2023-2024 bygger på de tre strategiområdena, samt förutsättningar, i enlighet med Scouternas strategi 2015-2025 med "Unga som gör världen bättre" som vision. Mälarscouterna har som mål att följa Scouternas verksamhetsplan med kårspecifika mål med i stort sätt samma strategiområden.

Mälarscouternas tre strategiområden är:

- Scouterna utvecklas till förebilder
- Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte
- Fler ska få uppleva scouting



A. Scouterna utvecklas till förebilder

Scouterna förbättrar världen! Vi gör det genom att varje person som deltar i scoutverksamhet blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare. Kraften i att alla scouter – var och en för sig, och alla tillsammans – utvecklas och tar aktiv del i samhällsutvecklingen är ostopptbar. Den lilla handlingen får ringar på vattnet som förflyttar berg. Vi är föregångare i stort och smått och vi är stolta över det!

(Scouternas strategi 2015-2025)

Mälarscouternas mål:

- Alla våra arrangemang ska vara utvecklande, utmanande, äventyrliga och säkra.
- Alla mälarscouter ska erbjudas ett sommarläger.
- Alla scouter ska varje termin ha minst ett mötestillfälle med fokus på social, ekonomisk eller miljömässig hållbarhet. Inköp och verksamhet ska bedrivas hållbart.
- Våra ledarteam ska vara ålders-, erfarenhets- och könsblandade.
- Alla ledare ska gå eller ha gått kursen Trygga möten för som mest 3 år sedan.
- Vi arrangerar åtminstone ett ledararrangemang under terminen för att främja gemenskapen.
- Alla kårarrangemang arbetar aktivt med hållbarhet



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

B. Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte

Grunden i scoutrörelsen är mötet scouter emellan och mellan scouter och ledare! I alla våra möten upplever den enskilda scouten en verksamhet som är så bra att den inte kan tänka sig något roligare, mer spännande eller mer utvecklande.

Scouten är delaktig i att skapa den verksamheten och stöttas av ledare som känner sig trygga och förberedda.

(Scouternas strategi 2015-2025)

Mälarscouternas mål:

- Vi följer Scouternas program i vår verksamhet.
- Vi erbjuder alla våra scouter ett möte i veckan under höst- och vårtermin.
- Vi ska inspirera scouterna att prova på och lära sig nya saker, varje möte ska kännas roligt och givande
- Vi ska hålla minst en utbildning i egen regi för våra ledare varje termin.
- Minst 10 ledare ska ha gått någon av Scouternas kurser (utöver Trygga Möten) under året.
- Minst en ledare per avdelning ska ha genomfört webbkursen Anpassat ledarskap. Alla ledare ska erbjudas att gå kursen Anpassat ledarskap efter att ha varit ledare ett år.



C. Fler ska få uppleva scouting

Vi vet att scouting förändrar liv och vill därför att allt fler får chansen att uppleva världens bästa fritid – Scouting! Vi växer genom att vi präglas av mångfald, både i vilka vi vänder oss till och är öppna för men också i att det finns en mångfald i sätten att bedriva scouting. Bland föräldrar är vi en av de mest eftertraktade fritidsaktiviteterna för deras barn.

(Scouterernas strategi 2015-2025)

Mälarscouternas mål:

- Vi ska arbeta för att få en balans i antal medlemmar och hur dessa strömmar upp genom verksamheten.
- Våra avdelningar är välbalanserade inom varje gren.
- Varje avdelning på spårar-, upptäcker- och äventyrarnivå ska ha mellan 20 och 25 scouter, åtminstone 6 aktiva ledare samt goda lokal- och utrustningsförutsättningar.
- Vi ska vara en del av den globala scoutrörelsen och uppmuntra scouter och ledares deltagande på verksamheter utanför kåren.
- Mälarscouterna ska verka för att scouterna växer i vårt närområde.
- Vi ska behålla unga ledare genom en aktiv och engagerande rooververksamhet.
- Vi ska ha en god förankring i närområdet och vara kända för att bedriva bra verksamhet för barn och ungdomar.
- Vi ska ta in nya ledare vid behov och skall då ge dem den hjälp de behöver för att känna sig trygga i ledarrollen.
- Vår verksamhet ska bedrivas så att alla medlemmar kan medverka, oberoende av socioekonomisk bakgrund, språk eller funktionsnedsättning.



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

Förutsättningar

- Vi ska arbeta för att det ska vara lätt och roligt att vara ledare.
- Vi håller våra informationskanaler uppdaterade och aktuella.
- Vi har god ekonomi, det vill säga vi ska utan svårighet klara minst ett års verksamhet utan bidrag med bibehållen medlemsavgift.
- Vi ska löpande bedriva ett arbete med att förbättra våra möteslokaler.
- Våra ledare och scouter ska ha stor förståelse för hur vi hanterar vår gemensamma utrustning.
- Vi ska ha god kontakt och göra avtryck på lokal, regional, och nationell nivå inom Scouterna.
- Vi ska ha ett engagerande ledar- och funktionärliv.