



Vi gör unga redo för livet

**Mälarscouterna**

# Verksamhetsplan 2021-2022

## Kårstyrelsen har ordet

*Utdrag ur jubileumsboken som togs fram för kårens 90-årsjubileum.*

Mälarscouterna firar nu 90 år, och det är snart 115 år sedan som Lord Baden-Powell grundade scoutrörelsen. Något som blivit tydligt under sammanställningen av den här skriften är hur mycket förändring som ändå ryms i vår rörelse, vilket väcker tankar om vad scouting betyder i framtiden.

Scouternas vision är *Unga som gör världen bättre*, och i Mälarscouterna genomförs det kanske med mer tonvikt på de egna ledorden *Vi gör unga redo för livet*. Det är just genom att göra unga redo för livet som vi arbetar med att göra världen bättre. Genom att utmana scouternas förmåga och ge dem verktyg för att förstå världen, gör vi dem redo för framtidens samhällsutmaningar.

Det finns idag i samhället ett stort intresse för friluftsliv, ledarskap, och en stark vilja att göra världen bättre. Som en följd är intresset för att vara scout skyhögt och Mälarscouterna har de senaste åren vuxit kraftigt. Att döma av väntelistan finns det möjlighet att växa ännu mer. Med hjälp av samplanering och en gedigen funktionärsorganisation har det blivit lättare att vara ledare, och genom förbättrade rutiner för rekrytering och upplärning av ledare så har vi blivit fler och fler som delar på arbetet. Genom centralisering har vi blivit allt proffsigare och effektivare, men trycket på kårstyrelsen och kårens funktionärer har också ökat. Därför väcks frågan om hur stora vi klarar av att vara, utan att tappa den sammanhållning och gemenskap som gör det hela möjligt.

## Årets fokusområden

Styrelsen för verksamhetsåret 2021-2022 kommer behöva fokusera extra på:

- Stabilitet och utveckling i de centrala funktionerna
- Behovet av en stabil central funktion i kåren blir mer tydligt i och med kårens ökade storlek, många nya ledare och en delvis ny styrelse. Roller, rutiner och checklistor bör ses över och



vidareutvecklas, men också befästs. Samtidigt kommer kårens centrala funktioner även framöver kräva en stor känsla av att vi gör det tillsammans, så vår kanske största utmaning just nu är att behålla känslan av att vara Mälarscout.

- Hållbarhet som märks i verksamheten

Vi har nu en kårstyrelsepost med specifikt ansvar för hållbarhetsarbetet. Under året har det också skapats en hållbarhetsgrupp. Nästa steg är att se till att hållbarhetsarbetet blir än mer inkluderat i verksamheten.

- Återstart efter pandemin

Under 1,5 år har Mälarscouternas verksamhet skett utomhus och under regler om avstånd, mm. Under denna tid har 40 nya ledare tillkommit och ca 130 scouter. Dessa saknar idag erfarenhet av att vara inomhus på möten (hantera vår mötesutrustning och lokaler), åka på hajk (hantera utrustning, rutiner, mm). Styrelsen behöver bevaka eventuellt behov av information och utbildning samt ge ledarna förutsättningar att lära av varandra.

## Verksamhetsplan

Scouternas verksamhetsplan för perioden 2020-2021 bygger på de tre strategiområdena, samt förutsättningar, i enlighet med Scouternas strategi 2015-2025 med "Unga som gör världen bättre" som vision. Mälarscouterna har som mål att följa Scouternas verksamhetsplan med kårspecika mål enligt samma strategiområden.

Scouternas tre strategiområdena är:

- Scouterna utvecklas till förebilder
- Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte
- Fler ska få uppleva scouting



Vi gör unga redo för livet

**Mälarscouterna**

## A. Scouterna utvecklas till förebilder

*Scouterna förbättrar världen! Vi gör det genom att varje person som deltar i scoutverksamhet blir redo för livet, utvecklas till sin fulla potential och blir en aktiv världsförbättrare. Kraften i att alla scouter – var och en för sig, och alla tillsammans – utvecklas och tar aktiv del i samhällsutvecklingen är ostopptbar. Den lilla handlingen får ringar på vattnet som förflyttar berg. Vi är föregångare i stort och smått och vi är stolta över det!*

(Scouternas strategi 2015-2025)

### **Mälarscouternas mål:**

- Alla våra arrangemang ska vara utvecklande, utmanande, äventyrliga och säkra.
- Alla mälarscouter ska erbjudas ett sommarläger.
- Alla scouter ska varje termin ha minst ett mötestillfälle med fokus på social, ekonomisk eller miljömässig hållbarhet.
- Våra ledarteam ska vara ålders-, erfarenhets- och könsblandade.
- Alla ledare ska gå eller ha gått kursen Trygga möten för som mest 3 år sedan.
- Vi arrangerar åtminstone tre ledararrangemang under terminen med olika inriktning för att främja gemenskapen.
- Alla kårgemensamma arrangemang arbetar aktivt med hållbarhet



Vi gör unga redo för livet

**Mälarscouterna**

## B. Vi överträffar scouternas förväntningar i varje möte

*Grunden i scoutrörelsen är mötet scouter emellan och mellan scouter och ledare! I alla våra möten upplever den enskilda scouten en verksamhet som är så bra att den inte kan tänka sig något roligare, mer spännande eller mer utvecklande.*

*Scouten är delaktig i att skapa den verksamheten och stöttas av ledare som känner sig trygga och förberedda.*

(Scouternas strategi 2015-2025)

### **Mälarscouternas mål:**

- Vi följer Scouternas program i vår verksamhet.
- Vi erbjuder alla våra scouter ett möte i veckan under höst- och vårtermin.
- Vi ska hålla i minst 1 utbildning för våra ledare varje termin.
- Minst 15 ledare ska ha gått någon av Scouternas kurser (utöver Trygga Möten) under året.
- Minst en ledare per avdelning ska ha genomfört webbkursen Anpassat ledarskap.



## C. Fler ska få uppleva scouting

*Vi vet att scouting förändrar liv och vill därför att allt fler får chansen att uppleva världens bästa fritid – Scouting! Vi växer genom att vi präglas av mångfald, både i vilka vi vänder oss till och är öppna för men också i att det finns en mångfald i sätten att bedriva scouting. Bland föräldrar är vi en av de mest eftertraktade fritidsaktiviteterna för deras barn.*

(Scouternas strategi 2015-2025)

### **Mälarscouternas mål:**

- Vi ska arbeta för att fortsättningsvis kunna växa genom att medlemmar strömmar upp genom verksamheten.
- Våra avdelningar är välbalanserade inom varje gren.
- Varje avdelning på spårar-, upptäcker- och äventyrarnivå ska ha mellan 20 och 30 scouters, åtminstone 6 aktiva ledare samt goda lokal- och utrustningsförutsättningar.
- Vi ska ha låg medlemsomsättning.
- Vi ska behålla unga ledare genom en aktiv och engagerande rooververksamhet.
- Vi ska ha en god förankring i närområdet och vara kända för att bedriva bra verksamhet för barn och ungdomar.
- Vi ska ta in nya ledare vid behov och skall då ge dem den hjälp de behöver för att känna sig trygga i ledarrollen.
- Vår verksamhet ska bedrivas så att alla medlemmar kan medverka, oberoende av socioekonomisk bakgrund, språk eller funktionsnedsättning.



## Förutsättningar

- Vi ska arbeta för att det ska vara lätt och roligt att vara ledare.
- Vi håller våra informationskanaler uppdaterade och aktuella.
- Vi har god ekonomi, det vill säga vi ska utan svårighet klara minst ett års verksamhet utan bidrag med bibehållen medlemsavgift.
- Vi ska löpande bedriva ett arbete med att förbättra våra möteslokaler. Både genom upprustning samt expansion.
- Våra ledare och scouter ska ha stor förståelse för hur vi hanterar vår gemensamma utrustning.
- Vi ska ha god kontakt och göra avtryck på lokal, regional, och nationell nivå inom Scouterna.
- Vi ska ha ett engagerande ledar- och funktionärliv.