



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

Verksamhetsplan 2025-2026

Inledning

Mälarscouterna är en stor och stark scoutkår med medlemmar framförallt från Norra och Södra Ängby, Bromma Kyrka, Annedal och Beckomberga/Söderberga. Kåren, som verkat i över 90 år har under hela sin tid arbetat för att göra unga redo för livet. Med nära 500 scouter och nästan 100 ledare och funktionärer är Mälarscouterna en kraft för att göra världen bättre, mitt i Bromma. Vår verksamhet sätter avtryck i vårt närområde, och med aktiviteter som skapar hembygdskänsla som ljuskvällen på hösten och Valborgsmässofirande på våren bidrar vi till sammanhållning inte bara i vår kår utan i hela vårt område.

Att vara en stor kår innebär att vi har muskler att bedriva en fantastisk verksamhet i våra avdelningar på hajker och läger. Men det är också en utmaning att hålla ihop kåren, bära vidare traditioner och vår käranda till nya scouter och ledare. Därför vill vi att kåren fortsätter att arbeta med ledarutveckling, utbildning och gemensamma aktiviteter där vi möts och utvecklar Mälarscouterna tillsammans.

Mälarscouternas viktigaste resurs är våra medlemmar, scouter som utvecklar sitt ledarskap och sina förmågor genom scoutmetoden och ledare och funktionärer som hjälper till på den resan. Vi är en förening som är öppen för alla, så även om vi är många finns det alltid plats för att flera ledare och scouter kan få vara med på äventyret. Vi sätter stort värde på unga vuxna och föräldrar som engagerar sig som ledare och kanske extra stort värde på de som väljer att stanna kvar och omsätta alla sina färdigheter i det som blir morgondagens Mälarscouter. Vår framtid börjar nu.



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

Årets fokusområden

Styrelsen för verksamhetsåret 2025-2026 får uppdraget att fokusera extra på:

- **Styrkan i det ideella engagemanget.** Hur behåller vi och fortsätter engagera ledare, funktionärer, utmanare och rovers så att de känner glädje och samhörighet i viljan att delta och bidra till kårens utveckling och verksamhet? Vår svar är att det ska vara lätt och välkomnande att vara ledare och vi ska öka kunskapen i ledarkåren om kårens befintliga resurser.
- **Kåranda och gemensam kultur.** Kåren står stark, men det finns en tydlig upplevelse bland ledare och funktionärer att kåren kan skapa bättre kunskapsöverföring över årskullar och avdelningar. Vi behöver fortsätta bli tydligare med våra förväntningar på vad scouting innebär för scouter, för ledare och vårt sätt att agera tillsammans. Gemensamma ritualer som lägerbålet, scoutkläder, patrullformen, aktivt friluftsliv, allt skapar det som är kåranda och scouting. Vi måste vara rädda om det som gör oss unika. Detta är ett ansvar för såväl kårstyrelse som ledare och scouter.
- **Hållbarhet – för det gör världen bättre.** Arbetet med att utveckla kårens hållbarhetsarbete fortsätter. Hållbarhet innebär ett praktiskt ansvar i vardagen och kräver mer planering. Vår verksamhet ska vara miljömedveten och hållbar i alla aspekter såväl ekonomisk, social som ekologisk. Kåren recertifierar sig som Hållbar Scoutkår under verksamhetsåret.



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

Verksamhetsplan

Scouternas verksamhetsplan för perioden 2025-2026 bygger på de tre strategiområdena, samt prioriterade utvecklingsområden och förutsättningar, i enlighet med Scouternas nya strategi 2025-2034 med ”Unga som gör världen bättre” som vision. Mälarscouterna har som mål att följa Scouternas verksamhetsplan med kårspecifika mål med i stort sett samma strategiområden.

Mälarscouternas tre strategiområden är:

- Mycket scouting för många scouter
- Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten
- En levande rörelse med stark gemenskap



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

A. Mycket scouting för många scouter

Vi vill att så många som möjligt får utvecklas genom scouting. Att scouting blir en stor del av mångas uppväxt. Vi behöver kontinuerligt rekrytera fler scouter, behålla de som är med och arbeta för att fler barn från alla delar av samhället är med i verksamheten. Scouting ska finnas i hela landet och ha kapacitet att välkomna de som vill vara med

(Scouterernas strategi 2025-2034)

Mälarscouternas mål:

- Vi ska arbeta för att få en balans i antal medlemmar och hur dessa strömmar upp genom verksamheten.
- Våra avdelningar är välbalanserade inom varje gren när det gäller antal, ålder och könsfördelning.
- Varje avdelning på spårar-, upptäcker- och äventyrarnivå ska ha 24 -28 scouter, åtminstone 6 aktiva ledare.
- Vi ska ha goda lokal- och utrustningsförutsättningar.
- Mälarscouterna ska verka för att scouterna växer i vårt närområde.
- Vi ska behålla unga ledare genom en aktiv och engagerande roververksamhet.
- Vi ska ha en god förankring i närområdet och vara kända för att bedriva bra verksamhet för barn och ungdomar.
- Vi ska ta in nya ledare vid behov och skall då ge dem den hjälp de behöver för att känna sig trygga i ledarrollen.
- Vår verksamhet ska bedrivas så att alla medlemmar kan medverka, oberoende av socioekonomisk bakgrund, språk eller funktionsnedsättning.



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

B. Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten

Vår verksamhet ska vara rolig, engagerande och utvecklande. Vi behöver använda kraften i scoutmetoden och säkra att scoutlagens värderingar genomsyrar verksamheten. Vi behöver en trygg verksamhet med ett gott ledarskap.

(Scouternas strategi 2025-2034)

Mälarscouternas mål:

- Vi följer Scouternas program i vår verksamhet.
- Vi erbjuder alla våra scouter ett möte i veckan under höst- och vårtermin.
- Vi ska inspirera scouterna att prova på och lära sig nya saker, varje möte ska kännas roligt och givande.
- Vi ska hålla minst en utbildning i egen regi för våra ledare varje termin.
- Kårens målsättning är att minst en ledare per avdelning har gått ”Leda scouting” eller fortsättningskurs under året.
- Alla ledare ska gå kursen Anpassat ledarskap inom sitt första år som ledare.
- Alla ledare ska gå eller ha gått kursen Trygga möten för som mest 3 år sedan.
- Vi ska ha en tydlig struktur och stegring av innehåll, kunskaper och upplevelser inom grenen och mellan grenarna.
- Alla våra arrangemang ska vara utvecklande, utmanande, äventyrliga och säkra.



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

C. En levande rörelse med stark gemenskap

Scoutrörelsens starka gemenskap och vår delade scoutidentitet är en viktig del av våra medlemmars utveckling. Vi behöver en välkomnande och levande gemenskap som utvecklas genom gemensamma upplevelser och mötesplatser.

(Scouternas strategi 2025-2034)

Mälarscouternas mål:

- Alla mälarscouter ska erbjudas ett sommarläger.
- Vi ska arbeta aktivt med att bibehålla Mälarscouternas och Scouternas traditioner i vår verksamhet
- Våra ledarteam ska vara ålders-, erfarenhets- och könsblandade.
- Vi arrangerar åtminstone ett ledararrangemang under terminen för att främja gemenskapen.
- Vi ska vara en del av den globala scoutrörelsen och uppmuntra scouter och ledare att delta i scoutaktiviteter utanför kåren.



Vi gör unga redo för livet

Mälarscouterna

Förutsättningar

Utöver de tre delarna strategiområdena finns en rad förutsättningar som är viktiga för den framgångsrika scoutrörelsen men utan självändamål så som:

- *samordnade och behovsstyrda organisationer med rätt resurser*
- *lättillgängliga och ändamålsenliga stödverktyg och utbildningar för ledare*
- *starkt varumärke och engagerande kommunikation*

Detta har mälarscouterna brutit ned till följande punkter:

- Vi ska arbeta för att det ska vara lätt och roligt att vara ledare.
- Vi håller våra informationskanaler uppdaterade och aktuella.
- Vi har god ekonomi, det vill säga vi ska utan svårighet klara minst ett års verksamhet utan bidrag med bibehållen medlemsavgift.
- Vi ska löpande bedriva ett arbete med att förbättra våra möteslokaler.
- Våra ledare och scouter ska ha stor förståelse för hur vi hanterar vår gemensamma utrustning.
- Vi ska ha god kontakt och göra avtryck på lokal, regional, och nationell nivå inom Scouterna.
- Vi ska ha ett engagerande ledar- och funktionärliv.